VEDERLAGSRAPPORT 2024

TDC PENSIONSKASSE (TDP)

(offentliggjort den 30. april 2025)

BAGGRUND
Denne vederlagsrapport oplyser om vederlaget til bestyrelse og direktion i TDC Pensionskasse og indeholder en redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og pensionskassens strategi. Rapporten er udformet i overensstemmelse med lov om firmapensionskasser

PRINCIPPER FOR AFLØNNING
Aflønningsprincipperne har generelt til formål at sikre, at pensionskassens ledelse og ansatte honoreres på en sådan måde, at pensionskassens forretningsmæssige og langsigtede strategiske mål understøttes bedst muligt.

Aflønningsforholdene skal samlet set understøtte, at pensionskassen til stadighed formår at rekruttere og fastholde en kompetent og ansvarlig ledelse og stab i pensionskassen til fremme af en sund, bæredygtig og effektiv drift og risikostyring. Aflønningsforholdene må ikke tilskynde til risikotagning, som overstiger pensionskassens risikotolerancegrænser. Endelig skal aflønningsprincipperne forebygge interessekonflikter.

AFLØNNING AF LEDELSEN
Pensionskassens bestyrelsen aflønnes med et fast basishonorar og modtager ikke variabel løn.

Basishonoraret er fastsat under hensyntagen til kravene til bestyrelsens kompetencer, indsats og arbejdets omfang. Formanden modtager et tillæg på 3,5 gange basishonoraret og formanden for bestyrelsens investeringsudvalg (nedlagt i november 2024) har modtaget et tillæg på 2,5 gange basishonorar.

Direktionens honorering består af fast løn, inkl. pension samt variabel løn. Direktionen har indgået aftale om variabel aflønning, hvis størrelse er bestemt af opfyldelsen af på forhånd definerede mål. Variabel løn og de underliggende mål, der skal opnås, skal altid være betryggende fastsat i forhold til pensionskassens mål og interesse.

Variable lønandele kan jf. lov om firmapensionskasser højst udgøre 50 pct. af den faste grundløn inkl. pension. Variabel løn tildeles og udbetales i form af kontanter eller ved udstedelse af efterstillet gæld, og betaling udskydes over en årrække.

Der udbetales ikke ledelsesvederlag for bestyrelses- og direktionsposter i koncerninterne og associerede selskaber.

VEDERLAG TIL BESTYRELSE OG DIREKTION

t. kr.	**2024**	**2023**	**2022**
Bestyrelse			
Peer Schaumburg-Müller, formand	495	495	495
Henrik Hjortshøj-Nielsen, formand invest.udvalg (udtrådt 31.10.2024)	321	385	385
Anita Røndbjerg (indtrådt 11.11.2024)	15	-	-
Erik Halskov	110	110	110
Steen Markersen Jacobsen	110	110	110
Mogens Jensen	110	110	110
John Schwartzbach (indtrådt 28. april 2022)	110	110	73
Jørgen Hansen (udtrådt 28. april 2022)	-	-	37
Direktion			
Leif Stidsen, CEO	5.565	4.695	4.105
Heine Debel, CIO	3.965	3.114	2.697

FASTHOLDELSES- OG FRATRÆDELSESORDNINGER

Der eksisterer ingen fastholdelses- og fratrædelsesordninger.