

OPLYSNINGER OM AFLØNNING 2025

TDC PENSIONS KASSE (TDP)

BAGGRUND

Denne rapport beskriver TDC Pensionskassens principper for aflønning, og hvordan gældende regler blev efterlevet i 2025. Rapporten er udformet med afsæt i regler fra lov om firmapensionskasser og bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser.

PRINCIPPER FOR AFLØNNING

Aflønningsprincipperne har generelt til formål at sikre, at pensionskassens ledelse og ansatte honoreres på en sådan måde, at pensionskassens forretningsmæssige og langsigtede strategiske mål understøttes bedst muligt. Lønpolitikken skal være kønsneutral.

Aflønningsforholdene skal samlet set understøtte, at pensionskassen til stadighed formår at rekruttere og fastholde en kompetent og ansvarlig ledelse og stab i pensionskassen til fremme af en sund, bæredygtig og effektiv drift og risikostyring. Aflønningsforholdene må ikke tilskynde til risikotagning, som overstiger pensionskassens risikotolerancegrænser. Endelig skal aflønningsprincipperne forebygge interessekonflikter.

Bestyrelsen fastlægger TDPs lønpolitik og påser mindst én gang årligt, at politikken er ajourført og hensigtsmæssig. Bestyrelsen afholder fire ordinære møder og et bestyrelsesseminar årligt.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg.

Lønpolitikken godkendes af generalforsamlingen. Formanden redegør for aflønning af bestyrelse og direktion på generalforsamlingen. Generalforsamlingen skal godkende aflønningen af bestyrelsen for det igangværende regnskabsår.

Bestyrelsen sikrer, at der én gang årligt foretages kontrol af, om lønpolitikken overholdes. Denne kontrol foretages af TDPs revisor, der bekræfter TDPs overholdelse af lønpolitikken.

Der henvises i øvrigt til pensionskassens lønpolitik som findes på tdcpension.dk

HONORAR TIL BESTYRELSE, DIREKTION OG ØVRIGE VÆSENTLIGE RISIKOTAGERE

Pensionskassens bestyrelsen aflønnes med et fast basishonorar og modtager ikke variabel løn. Der er 6 medlemmer af bestyrelsen.

Basishonoraret udgjorde i 2025 130.000 kr., og det er fastsat under hensyntagen til kravene til bestyrelsens kompetencer, indsats og arbejdets omfang. Formanden modtager et tillæg på 3,5 gange basishonoraret.

Direktionens honorering består af fast løn, inkl. pension samt variabel løn. Direktionen har indgået aftale om variabel aflønning, hvis størrelse er bestemt af opfyldelsen af på forhånd definerede mål. Variabel løn og de underliggende mål, der skal opnås, skal altid være betryggende fastsat i forhold til pensionskassens mål og interesse.

Variable lønandele kan jf. bekendtgørelse om aflønning højst udgøre 50 pct. af den faste grundløn inkl. pension. Variabel løn tildeles og udbetales i form af kontanter eller ved udstedelse af efterstillet gæld, og betaling udskydes over en årrække.

Bestyrelsen har besluttet, at den ansvarlige for risikostyringsfunktionen, den ansvarlige for intern audit samt den ansvarlige for aktuarfunktionen anses som væsentlige risikotagere. Disse aflønnes alle med en fast aflønning.

Der udbetales ikke ledelsesvederlag for bestyrelses- og direktionsposter i koncerninterne og associerede selskaber.

KVANTITATIVE OPLYSNINGER OM AFLØNNINGSFORHOLD FOR BESTYRELSE, DIREKTION OG VÆSENTLIGE RISIKOTAGERE

Den samlede lønsum i regnskabsåret 2025 fordelt på fast og variabel løn

t. kr.	Antal modtagere	Fast	Variabel
Direktion	2	7.715	2.575
Bestyrelse	6	1.235	0
Øvrige væsentlige risikotagere ¹	3	2.303	0

Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret

	Kontant	Gældsbev
- udbetalt	1.878	0
- udskudt	116	581
	1.994	581

Størrelse af udestående udskudt aflønning

1.300

Udskudt aflønning

- tildelt beløb i regnskabsåret	697
- udbetalte beløb vedrørende tidligere regnskabsår	323
- reduceret beløb i regnskabsåret	0

Der er ikke udbetalt nyansættelses- og fratrædelsesgodtgørelser i regnskabsåret.

Direktionen har fri bil og telefon til rådighed, hvor den skattemæssige værdi i året udgjorde 315 t. kr.

Ingen personer aflønnes med 1 mio. euro eller derover.

¹ Henset til TDPs størrelse og antallet af væsentlige risikotagere, er der under henvisning til bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser, § 18, stk. 2, udarbejdet en samlet opgørelse for pensionskassens væsentlige risikotagere, så den enkelte ansattes løn ikke oplyses.