

OPLYSNINGER OM AFLØNNING 2023

TDC PENSIONS KASSE (TDP)

(offentliggjort den 6. marts 2024)

BAGGRUND

Denne rapport beskriver TDC Pensionskasses principper for aflønning, og hvordan gældende regler blev efterlevet i 2023. Rapporten er udformet med afsæt i regler fra lov om firmapensionskasser og bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser.

PRINCIPPER FOR AFLØNNING

Aflønningsprincipperne har generelt til formål at sikre, at pensionskassens ledelse og ansatte honoreres på en sådan måde, at pensionskassens forretningsmæssige og langsigtede strategiske mål understøttes bedst muligt.

Aflønningsforholdene skal samlet set understøtte, at pensionskassen til stadighed formår at rekruttere og fastholde en kompetent og ansvarlig ledelse og stab i pensionskassen til fremme af en sund, bæredygtig og effektiv drift og risikostyring. Aflønningsforholdene må ikke tilskynde til risikotagning, som overstiger pensionskassens risikotolerancegrænser. Endelig skal aflønningsprincipperne forebygge interessekonflikter.

Bestyrelsen fastlægger TDPs lønpolitik og påser mindst én gang årligt, at politikken er ajourført og hensigtsmæssig. Bestyrelsen afholder fire ordinære møder og et bestyrelsesseminar årligt.

Der er ikke nedsat et aflønningsudvalg.

Lønpolitikken godkendes af generalforsamlingen. Formanden redegør for aflønning af bestyrelse og direktion på generalforsamlingen.

Bestyrelsen sikrer, at der én gang årligt foretages kontrol af, om lønpolitikken overholdes. Denne kontrol foretages af TDPs revisor, der bekræfter TDPs overholdelse af lønpolitikken.

Der henvises i øvrigt til pensionskassens lønpolitik som findes på tdcpension.dk

HONORAR TIL BESTYRELSE, DIREKTION OG ØVRIGE VÆSENTLIGE RISIKOTAGERE

Pensionskassens bestyrelsen aflønnes med et fast basishonorar og modtager ikke variabel løn. Der er 6 medlemmer af bestyrelsen.

Basishonoraret udgjorde i 2023 110.000 kr. og det er fastsat under hensyntagen til kravene til bestyrelsens kompetencer, indsats og arbejdets omfang. Formanden modtager et tillæg på 3,5 gange basishonoraret og formanden for bestyrelsens investeringsudvalg får et tillæg på 2,5 gange basishonorar.

Direktionens honorering består af fast løn, inkl. pension samt variabel løn. Direktionen har indgået aftale om variabel aflønning, hvis størrelse er bestemt af opfyldelsen af på forhånd definerede mål. Variabel løn og de underliggende mål, der skal opnås, skal altid være betryggende fastsat i forhold til pensionskassens mål og interesse.

Variable lønandele kan jf. bekendtgørelse om aflønning højst udgøre 50 pct. af den faste grundløn inkl. pension. Variabel løn tildeles og udbetales i form af kontanter eller ved udstedelse af efterstillet gæld, og betaling udskydes over en årrække, jf. bekendtgørelse om aflønning.

Bestyrelsen har besluttet, at den ansvarlige for risikostyringsfunktionen, den ansvarlige for intern audit samt den ansvarlige for aktuarfunktionen anses som væsentlige risikotagere. Disse aflønnes alle med en fast aflønning.

Der udbetales ikke ledelsesvederlag for bestyrelses- og direktionsposter i koncerninterne og associerede selskaber.

KVANTITATIVE OPLYSNINGER OM AFLØNNINGSFORHOLD FOR BESTYRELSE, DIREKTION OG VÆSENTLIGE RISIKOTAGERE

Vederlag til direktion, bestyrelse og væsentlige risikotagere:

t. kr.	2023
Direktion	
Leif Stidsen, CEO	4.695
Heine Debel, CIO	3.114
Bestyrelse	
Peer Schaumburg-Müller	495
Henrik Hjortshøj-Nielsen	385
Erik Halskov	110
Steen Markersen Jacobsen	110
John Schwartzbach	110
Mogens Jensen	110

Den samlede lønsum i regnskabsåret 2023 fordelt på fast og variabel løn

t. kr.	Antal ultimo	Fast	Variabel
Direktion	2	6.225	1.584
Bestyrelse	6	1.320	0
Øvrige væsentlige risikotagere ¹	3	1.995	0

Samlet tildelt variabel løn i regnskabsåret	Kontant	Gældsbev.
- udbetalt	1.269	63
- udskudt	0	252
	1.269	315

Størrelse af udestående udskudt aflønning 541

Udskudt aflønning	
- tildelt beløb i regnskabsåret	252
- udbetalte beløb vedrørende tidligere regnskabsår	119
- reduceret beløb i regnskabsåret	0

Der er ikke udbetalt nyansættelses- og fratrædelsesgodtgørelser i regnskabsåret.

Direktionen har fri bil og telefon til rådighed, hvor den skattemæssige værdi i året udgjorde 312 t. kr.

Ingen personer aflønnes med 1 mio. euro eller derover.

¹ Henset til TDPs størrelse og antallet af væsentlige risikotagere, er der under henvisning til bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser, § 26, stk. 2, udarbejdet en samlet opgørelse for pensionskassens væsentlige risikotagere, så den enkelte ansattes løn ikke oplyses.