

VEDERLAGSRAPPORT 2025

TDC PENSIONS KASSE (TDP)

BAGGRUND

Denne vederlagsrapport oplyser om vederlaget til bestyrelse og direktion i TDC Pensionskasse og indeholder en redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og pensionskassens strategi. Rapporten er udformet i overensstemmelse med lov om firmapensionskasser

PRINCIPPER FOR AFLØNNING

Aflønningsprincipperne har generelt til formål at sikre, at pensionskassens ledelse og ansatte honoreres på en sådan måde, at pensionskassens forretningsmæssige og langsigtede strategiske mål understøttes bedst muligt.

Aflønningsforholdene skal samlet set understøtte, at pensionskassen til stadighed formår at rekruttere og fastholde en kompetent og ansvarlig ledelse og stab i pensionskassen til fremme af en sund, bæredygtig og effektiv drift og risikostyring. Aflønningsforholdene må ikke tilskynde til risikotagning, som overstiger pensionskassens risikotolerancegrænser. Endelig skal aflønningsprincipperne forebygge interessekonflikter.

AFLØNNING AF LEDELSEN

Pensionskassens bestyrelsen aflønnes med et fast basishonorar og modtager ikke variabel løn.

Basishonoraret er fastsat under hensyntagen til kravene til bestyrelsens kompetencer, indsats og arbejdets omfang. Formanden modtager et tillæg på 3,5 gange basishonoraret.

Direktionens honorering består af fast løn, inkl. pension samt variabel løn. Direktionen har indgået aftale om variabel aflønning, hvis størrelse er bestemt af opfyldelsen af på forhånd definerede mål. Variabel løn og de underliggende mål, der skal opnås, skal altid være betryggende fastsat i forhold til pensionskassens mål og interesse.

Variable lønandele kan jf. lov om firmapensionskasser højst udgøre 50 pct. af den faste grundløn inkl. pension. Variabel løn tildeles og udbetales i form af kontanter eller ved udstedelse af efterstillet gæld, og betaling udskydes over en årrække.

Der udbetales ikke ledelsesvederlag for bestyrelses- og direktionposter i koncerninterne og associerede selskaber.

VEDERLAG TIL BESTYRELSE OG DIREKTION

t. kr.	2025	2024	2023
Bestyrelse			
Peer Schaumburg-Müller, formand (udtrådt 27.02.2026)	585	495	495
Henrik Hjortshøj-Nielsen, formand for inv.udvalg (udtrådt 31.10.2024)	-	321	385
Anita Røndbjerg (indtrådt 11.11.2024 og udtrådt 28.1.2026)	130	15	-
Erik Halskov (udtrådt 30.12.2025)	130	110	110
Steen Markersen Jacobsen	130	110	110
Mogens Jensen	130	110	110
John Schwartzbach	130	110	110
Jesper Steffen Hansen (indtrådt 30.12.2025)	-	-	-
Søren Schock Petersen (indtrådt 28.01.2026)	-	-	-
Mads Gosvig (indtrådt 27.02.2026)	-	-	-
Direktion			
Leif Stidsen, CEO	6.004	5.565	4.695
Heine Debel, CIO	4.285	3.965	3.114

Direktionen har desuden fri bil og telefon til rådighed, hvor den skattemæssige værdi i året udgjorde 315 t.kr.

Direktionen kan opsiges med 12 måneders varsel fra pensionskassens side. CEO har derudover ret til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn (inkl. værdi af pensionsbidrag, variable løndele og benefits i øvrigt) plus mulighed for opnåelse af yderligere 4. CIO har ret til 2 måneders fratrædelsesgodtgørelse.